



Régimes de pension agréés (RPA) et autres types de véhicules d'épargne - Couverture au Canada

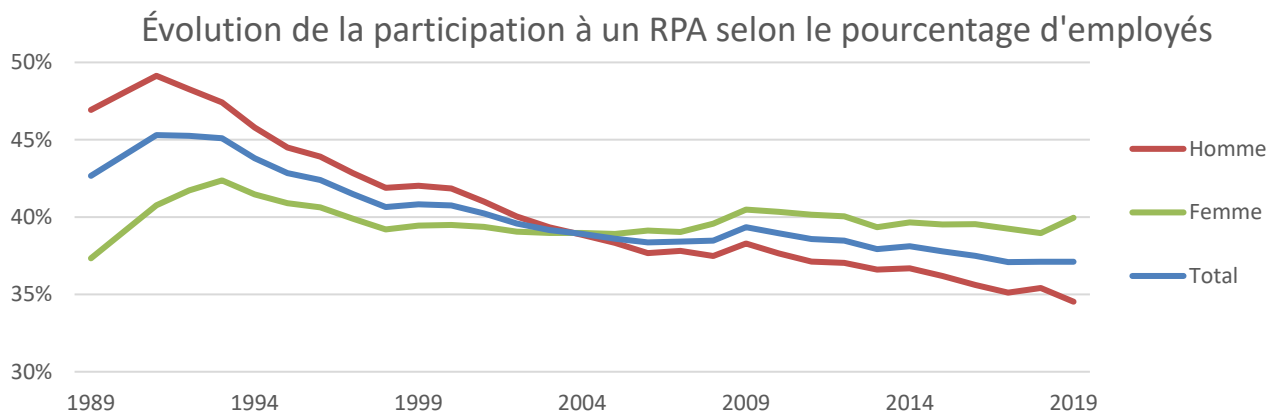
Selon le nombre de participants (2019)

Le nombre total de participants actifs à un RPA est passé de 5,1 millions en 1989 à 6,0 millions en 2009 et à 6,5 millions en 2019.

En 2019, les femmes représentaient 51 % des 6,5 millions de participants actifs à un RPA. La représentation des femmes au sein des participants actifs à un RPA a augmenté au fil du temps. En 1989, les femmes représentaient seulement 37 % (1,8 million) des participants actifs à un RPA. Cette proportion a augmenté à 45 % (2,4 millions) en 1999, 50 % (3,0 millions) en 2009 et 51 % (3,3 millions) en 2019.

Selon le nombre d'employés (2019)

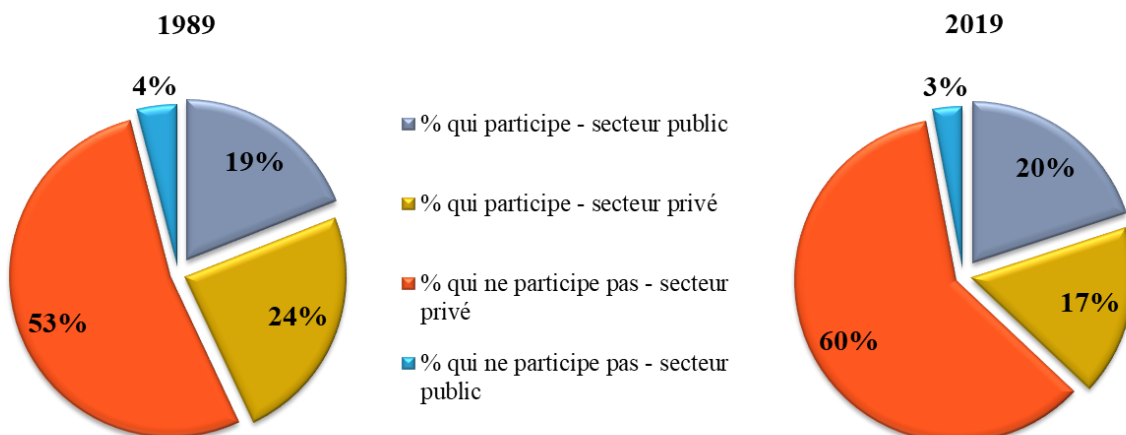
Bien que le nombre d'employés participant à un RPA ait augmenté au cours des dix dernières années, le nombre d'employés a augmenté plus rapidement. Le résultat est que la proportion des participants à un RPA est passé de 43 % en 1989 à 37 % en 2019. Pour l'ensemble des employés, la proportion de femmes participant à un RPA a été plus élevée que la proportion d'hommes durant les quinze dernières années.



RPA par secteur d'activité (2019)

Les graphiques ci-dessous présentent le changement de couverture des employés canadiens par secteur d'activité entre 1989 et 2019.

Distribution des employés selon le secteur d'activité la participation à un RPA

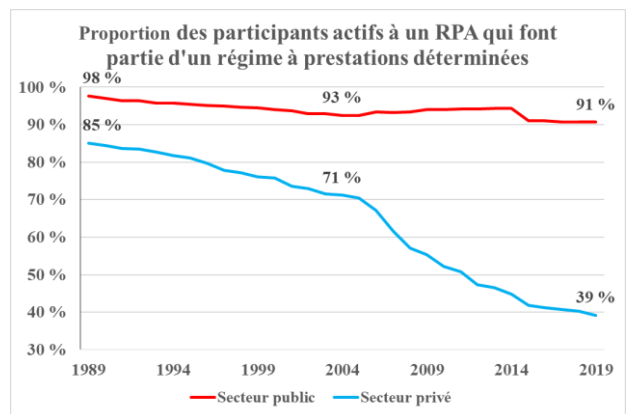




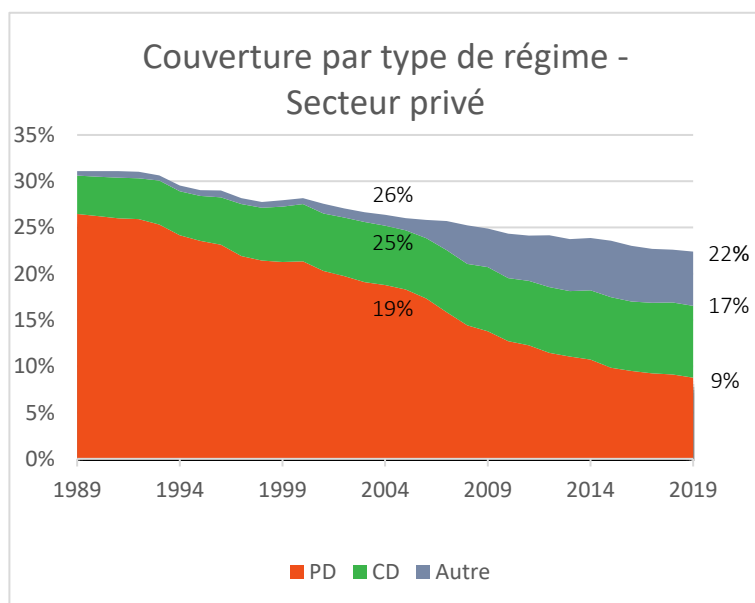
RPA selon le type de régime – Régimes à prestations déterminées, à cotisations déterminées et autres types de régimes (2019)

Dans l'ensemble, la proportion des participants actifs à un RPA qui font partie d'un régime PD a diminué, passant de 90 % en 1989 à 67 % en 2019. Le graphique à droite présente l'évolution de la proportion de participant actifs à un régime PD dans le secteur public et privé durant cette période. Il démontre que la réduction de la couverture de régime PD des participants actifs a été plus significative dans le secteur privé.

Depuis 2004, il y a une tendance, en particulier dans le secteur privé, à établir ou à convertir leur régime PD existant vers un régime CD ou un autre type de régime.



Ces autres types de régimes incluent des régimes avec des composantes PD et CD, des régimes à prestations cibles ou à risques partagés ou tout autre type de régimes hybrides. Le nombre de participants actifs dans ce type de régimes a augmenté de 18 000 en 2004 à 752 000 en 2019. En 2019, 90 % de ces participants faisaient partie du secteur privé. Le graphique de gauche fournit plus de détails sur l'évolution de la couverture des RPA par type de régime pour les employés du secteur privé depuis 1989.



Le mouvement de régime non contributif au régime contributif s'est déroulé durant la même période que les régimes PD ont été convertis en régime CD.

Estimation des autres genres de régimes offerts par les employeurs donnant droit à un allègement fiscal (2019)

En 2019, on comptait 6,5 millions de participants actifs à un RPA, ce qui représentait 32 % de la population active et 37 % des employés.

Selon l'Enquête sur la sécurité financière de 2019, 2,0 million d'individus participaient à un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) collectif et/ou un régime de participation différée aux bénéfices (RPDB) offert par leur employeur et n'étaient pas participants actifs d'un RPA. Les taux de couverture pour les régimes offerts par les employeurs donnant droit à un allègement fiscal sont de 42 % en proportion de la population active et de 48 % en proportion des employés en 2019.

Sous l'hypothèse que les 2,0 million d'individus sont exclusivement dans le secteur privé, le taux théorique de couverture pour 2019 pour les employés du secteur privé passerait de 22 % à 37 %.



Statistique Canada prévoit publier une nouvelle édition de son Enquête sur la sécurité financière, sur laquelle les résultats présentés ci-haut sont basés. De nouvelles estimations seront possibles lorsque ces nouvelles données seront disponibles, ce qui est prévu pour la fin de l'année 2023.

Régimes enregistrés d'épargne-retraite (REER) (2019)

Le nombre de déclarants ayant cotisé à un REER (collectif et individuel) est passé de 6,0 millions en 2009 à 5,9 millions en 2019. La proportion des déclarants ayant cotisé à un REER a également connu une baisse, passant de 25 % à 22 % au cours de la cette période.

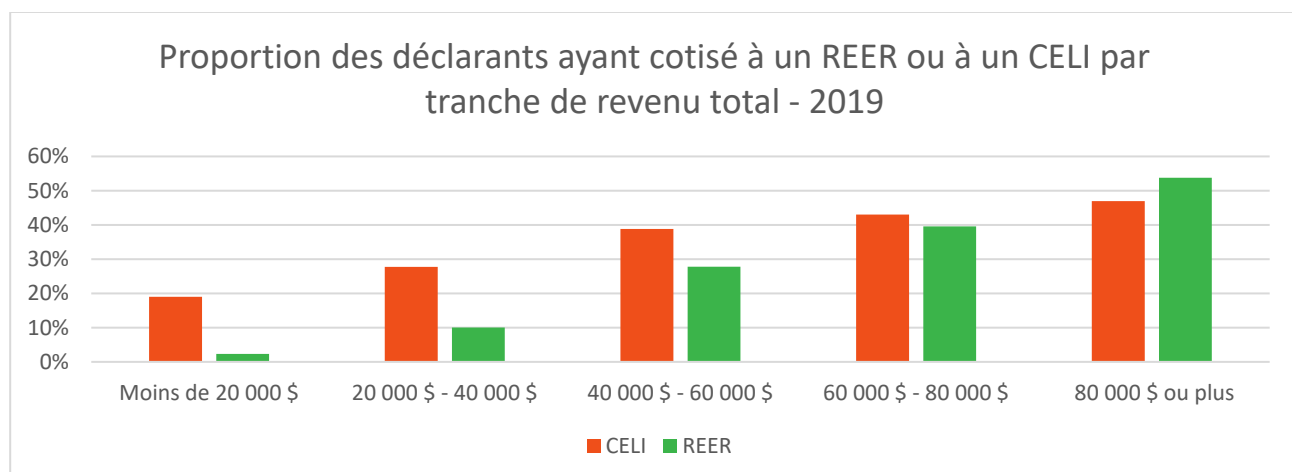
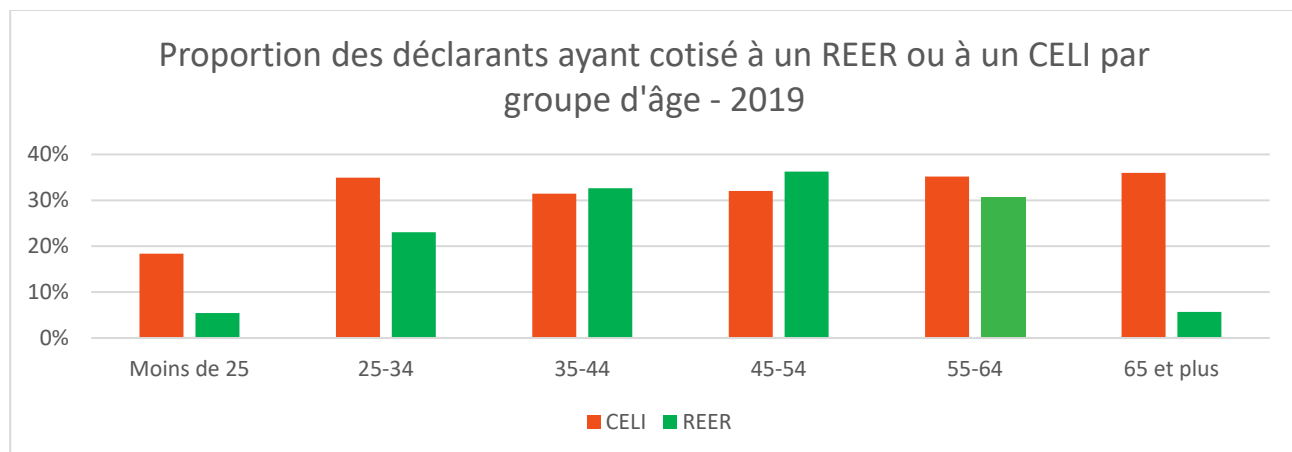
Cependant, la cotisation annuelle moyenne à un REER a augmenté de 3.1 % en moyenne de 2009 à 2019, passant de 5 530 dollars à 7 488 dollars. En comparaison, l'inflation moyenne durant cette période a été de 1.8 %

Comptes d'épargne libre d'impôts (CELI) (2019)

Depuis 2009, les Canadiens ont également la possibilité de cotiser à un CELI. À la fin de 2019, le nombre de titulaires de CELI s'établissait à 15,3 millions, ce qui représente une augmentation de 10,5 millions depuis 2009. La proportion des déclarants titulaire de CELI est passé de 20 % à 56 % durant cette période.

Les cotisations totales dans des CELI est passées de 19 milliards de dollars en 2009 à 71 milliards de dollars en 2019. La cotisation annuelle moyenne est passée de 4 195 dollars à 8 160 dollars entre 2009 et 2019.

Les graphiques ci-dessous présente la proportion de déclarants qui ont contribué à un REER ou à un CELI par tranche d'âge et par tranche de salaire total en 2019.





Conclusion

Au cours des dix dernières années, le nombre total de participants actifs à un RPA a augmenté et le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que celui des hommes. Cependant, le nombre de participants actifs à un RPA en proportion des employés a diminué légèrement. La proportion des participants actifs à un RPA qui font partie d'un régime à prestations déterminées a diminué au cours des quinze dernières années en raison d'une baisse marquée dans le secteur privé.

De 2009 à 2019, le nombre de déclarants qui ont cotisé à un REER a diminué. En contrepartie, la cotisation moyenne annuelle a augmenté de plus de 35 % durant cette période. Depuis la fin de l'année de 2009, le nombre de déclarants possédant un CELI a presque triplé et la moyenne des cotisations annuelles a doublé.

Sources de l'information

- Divers tableaux de données de Statistique Canada;
- Informations fournies par la Division de Revenu, pension et patrimoine, Statistique Canada; et
- Statistiques relatives aux CELI, Agence du revenu du Canada

Coordonnées

Pour en savoir plus sur le Bureau de l'actuaire en chef ou le Bureau du surintendant du Institutions financières Canada, s'il vous plaît

- Visitez notre site Web : www.osfi-bsif.gc.ca, ou
- Appelez le numéro de téléphone sans frais : 1-800-385-8647
- Appels locaux d'Ottawa et de Gatineau : 613-943-3950